

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Сказка»  
(МБДОУ «Сказка»)

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детского сада «Сказка»

Принято на Общем собрании  
работников Учреждения  
протокол № 01 от 28.03.2016 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целях осуществления самоуправленческих начал на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности, развития инициативы коллектива, на основании п.4.ст. 26 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", Устава Учреждения, в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детском саду «Сказка» (далее Учреждение) действует коллегиальный орган управления Учреждением, общее собрание работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада «Сказка».

Общее собрание работников Учреждения работает в тесном контакте с руководством и общественными организациями и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования.

## 2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением.

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, заведующий Учреждением, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также в период забастовки - представительный орган работников Учреждения, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников Общего собрания работников Учреждения, а также совет трудового коллектива.

2.2. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

2.3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

- избирает комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- принимает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает (согласует) локальные нормативные акты Учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
- обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.

2.4. Общее собрание работников Учреждения организует свою деятельность по принятому им регламенту работы и плану, согласованному заведующим Учреждением.

## 3. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

3.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляется протокольно. В журнале регистрации протоколов Общего собрания работников Учреждения фиксируется дата проведения заседания, номер протокола, повестка дня.

3.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

3.3. Журнал регистрации протоколов Общего собрания работников Учреждения пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

3.4. Журнал регистрации протоколов Общего собрания работников Учреждения входит в номенклатуру дел, хранится в делах Учреждения 5 лет и передается по акту при смене руководства.



Прошнуровано, пронумеровано  
На 3 (трех) листах

МБДОУ «Сказка»  
«23» 03 2016 года